

## **Трудовые права инвалидов**

### **1. Трудовые права инвалидов регулируют:**

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

### **2. Какие дополнительные гарантии у работающих инвалидов?**

Трудовой кодекс устанавливает следующие дополнительные гарантии для инвалидов, которые состоят в трудовых отношениях:

работники-инвалиды I и II групп имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени. Оно не может быть более 35 часов в неделю (ст.92 ТК);

ограничение работы в ночное время. Инвалиды в соответствии с медицинским заключением могут привлекаться к работе в ночное время с их письменного согласия. Работодатель обязан ознакомить работника-инвалида с правом на отказ от работы в ночное время (ст.96 ТК).

привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день (113 ТК РФ);

ограничения на сверхурочные работы (ст.99 ТК). Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается также с их письменного согласия и при условии, что это не запрещается медицинским заключением. Под роспись они должны быть ознакомлены с их правом на отказ от сверхурочных работ.

### **3. Какова продолжительность рабочего времени для инвалидов?**

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ).

Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов устанавливается в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 94 ТК РФ).

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка -инвалида в возрасте до восемнадцати лет (ст.93 ТК РФ).

### **4. Какой продолжительности отпуск для инвалида?**

Согласно Федеральному закону «О социальной защите инвалидов в РФ» ежегодный отпуск инвалидов должен быть не менее 30 календарных дней.

Трудовой кодекс дает право работающим инвалидам всех категорий помимо основного отпуска получить до 60 календарных дней в году отпуск без сохранения заработной платы (128 ТК РФ).

### **4. Какой размер квоты для приема на работу инвалида?**

Законом Приморского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов» от 30.04.2002 № 221-КЗ (в ред. Закона Приморского края от 12.11.2013 N 301-КЗ) работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2-х процентов от среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3-х процентов от среднесписочной численности работников.

Закон РФ «О занятости» обязывает работодателей соблюдать установленную квоту для трудоустройства инвалидов, ежемесячно уведомлять службу занятости о наличии вакантных мест и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

#### **6. Какие преимущества при расторжении трудового договора имеют инвалиды?**

Инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества имеют исключительное преимущественное право быть оставленными на работе при сокращении численности или штата работников (ст.179 ТК РФ).

Расторжение трудового договора с одинокими матерями, воспитывающими ребенка-инвалида до восемнадцати лет, другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по пункту 1, подпункту "а" пункта 3, пунктам 5 - 8, 10 и 11 статьи 81 настоящего Кодекса).

#### **7. Предоставляются дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства?**

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами ( ст.262 ТК РФ).

#### **8. Какие условия труда должны создаваться для инвалидов ?**

В случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами, работодатель обязан создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ст.224 ТК РФ);

С 15 августа 2009 года постановлением главного государственного санитарного врача РФ в России введен новый САНПин, который называется «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», который распространяется на все организации и на индивидуальных предпринимателей, поскольку инвалидность объективно влечет необходимость создания специальных рабочих мест и специальных условий труда. У каждого инвалида есть индивидуальная программа реабилитации, которая, в том числе, обуславливает его трудовую деятельность.